



## 6. Le recrutement des bénévoles

### **Pourquoi, où et comment essayer de « recruter » des bénévoles dans nos clubs ?**

Dans les années 2000 la vision de nos dirigeants fédéraux a orienté nos clubs vers une « professionnalisation » de nos cadres techniques, ce qui est tout à fait logique dans l'objectif d'une discipline « enseignée », dans l'objectif d'une discipline reposant sur des bases qualitatives bien diffusées sur tout le territoire, mais ce dispositif ne peut fonctionner avec succès que si, et seulement si :

- le « binôme » dirigeant(s) / technicien(s) est bien en phase sur le projet club
- l'équipe dirigeante est suffisamment solide et organisée pour assurer
  - la gestion quotidienne
  - l'animation et la promotion du club

Dans l'environnement économique actuel dans lequel les ressources propres du club doivent être de plus en plus importantes, il est forcément nécessaire de continuer à faire appel « aux bonnes volontés », le budget du club ne pouvant assurer un bon fonctionnement sans elles.

### **Pourquoi enfin les bénévoles doivent-ils continuer à constituer l'ossature de nos clubs ?**

Tout simplement parce qu'ils en assurent la « vie associative » et que sans eux notre activité deviendrait forcément quasi « commerciale ».

### **Où et comment :**

On constate que le nombre de bénévoles dans les associations n'a pas baissé, mais que leur comportement a changé, l'engagement « total » et « durable » ayant laissé la place à un engagement limité dans la disponibilité et le temps.

Il faut donc accepter le principe qu'aujourd'hui on doit « moins » solliciter nos bénévoles (leur confier des tâches ponctuelles par exemple) ou leur demander de servir « moins » longtemps (trois ou quatre ans en moyenne pour des tâches lourdes ou permanentes).

Ceci étant, la règle de recrutement n'a pas vraiment changé, rares sont ceux qui viennent spontanément offrir leurs services aux dirigeants en place, il faut donc « aller les chercher » !



### **Où les chercher ?**

- Au sein du club en premier car les adhérents connaissent déjà un peu la vie du club, un peu l'équipe dirigeante en place et un peu mieux le ou les entraîneurs.

Ceux qui peuvent trouver le plus de motivation à s'investir seront donc :

- les parents des jeunes joueurs, en particulier ceux dont l'enfant est « accroché »
- les capitaines d'équipes, déjà habitués à « servir » et familiarisés à une certaine « rigueur »
- les adhérents « loisirs » et particulièrement les seniors (hommes et femmes) dont l'envie « d'aider » est souvent liée à leur besoin de convivialité

- Dans sa commune par l'intermédiaire du service des sports ou tout autre service municipal diffusant régulièrement de l'information à ses habitants, certaines personnes cherchent en effet à se rendre utile, particulièrement des « seniors ».

### **Comment les amener à participer à la vie du club ?**

La méthode la plus sûre est celle des « petits pas », qui consiste en premier lieu à les intéresser un peu plus à la vie du club :

- soit en leur donnant un peu plus de détails sur l'activité proposée à leur enfant, et en leur donnant un peu plus de détails sur ses résultats (surtout si ceux-ci sont bons) quand il s'agit des parents (père ou mère)
- soit en leur accordant un peu plus d'attention et en leur apportant davantage d'informations sur le club, quand il s'agit d'adhérents loisirs.

Le dialogue étant ainsi établi, il est alors plus facile de « solliciter » leur aide sur une action ou tâche ponctuelle en fonction des compétences et aspirations identifiées.

Après quelques « expériences », il sera aisé de les « orienter » vers telle ou telle activité du club, là où ils pourront se sentir le plus à l'aise, vers telle ou telle mission, tout en subissant le moins de « stress » (le plaisir de servir viendra plus tard).

### **Quelles missions ou tâches peuvent être confiées aux bénévoles ?**

- encadrement (entraînement, capitaneat, directeur sportif...)
- arbitrage (arbitre ou juge arbitre)
- communication (site internet, contact presse,...)
- informatique
- gestion associative (secrétariat, trésorerie, participation aux décisions...)
- animation, évènementiel
- autres...

### QUELQUES CONSEILS OU RETOURS D'EXPERIENCE POUR FINIR :

- 1) Nombre de nos dirigeant(e)s actuel(le)s ont débuté leur « carrière » au moment où leur enfant débutait la sienne et sont restés membres de l'équipe dirigeante après que celui-ci (ou celle-ci) ait arrêté de jouer !
- 2) Aujourd'hui les femmes sont beaucoup plus présentes qu'avant dans nos comités directeurs de clubs (et dans les équipes de bénévoles) et le plus souvent elles y occupent des postes importants, dans lesquels elles s'investissent avec beaucoup de sérieux et compétence, il faut en tenir compte !
- 3) Le fait que les bénévoles s'investissent moins longtemps (contrairement à ceux qui « servaient » le club durant trente ans et plus) implique que leur renouvellement entraîne des changements de méthodes ou de techniques (informatique, communication, etc...) qui font obligatoirement « bouger les choses » !
- 4) Une bonne délégation (voir point suivant « fiche n°7 ») contribue fortement au maintien d'une équipe de bénévoles enthousiaste et performante !
- 5) Une bonne « ambiance » dans le club, la pratique de la convivialité (pas forcément antinomique de l'esprit de compétition) sont de bons « engrais » pour cultiver l'envie de devenir membre de l'équipe bénévole !

